

FIETSPOLICY

1. Contactgegevens

Werkgever:



Bedrijf :	Lokaal bestuur Nazareth-De Pinte
Adres :	Gemeenteplein 1, 9840 Nazareth-De Pinte
KBO-nummer	Gemeente : 1010.781.867 OCMW : 1010.782.461

Leasingbedrijf:

Joule NV

Rooigemlaan 455

9000 Gent

BTW nummer: 0689.591.113

Algemene vragen, afspraken, schade of diefstal:

email: operations@joule.be

tel: 050/89.26.89

Pechbijstand:

tel: IMA: 050/89.26.89 (Pakket Vivium/P&V)



2. Toepasselijkheid



1. Deze policy heeft tot doel op een duidelijke en transparante wijze het beheer en gebruik van de leasefiets door de personeelsleden-gebruikers te beschrijven. Het reglement bepaalt alle rechten en verplichtingen die verbonden zijn aan het gebruik en beheer van de leasefiets. Dit reglement maakt integraal deel uit van het arbeidsreglement. Door een fiets te leasen en een akkoord afgesloten tussen het lokaal bestuur Nazareth-De Pinte en het personeelslid, de gebruiker, te ondertekenen stemt het personeelslid in met de inhoud van deze fietspolicy.
2. Deze fietspolicy is van toepassing voor alle gebruikers van leasefietsen. Een fietsleasecontract wordt afgesloten voor **36 maanden**. De fiets wordt gedurende die periode vast toegewezen aan een personeelslid.
3. Deze fietspolicy kan indien nodig **gewijzigd** worden door het lokaal bestuur Nazareth- De Pinte in functie van een aanpassing van het personeelsbeleid, of een wijziging in de fiscale of sociale wetgeving.
4. De toetreding tot het fietsplan gebeurt volledig **op vrijwillige basis**. Elke werknemer die voldoet aan de hieronder vermelde voorwaarden, kan steeds vrij en autonoom beslissen om al dan niet in te stappen in het fietsplan.

Voorwaarden om te kunnen instappen:

- Medewerkers met een contract onbepaalde duur en die beschikken over voldoende budget (d.w.z. de eindejaarstoelage) voor de vereiste bijdrage over de gehele huurperiode of bereid zijn het eventueel tekort op de eindejaarstoelage te betalen.
 - Een engagement om de bedrijfsfiets daadwerkelijk en regelmatig voor de woon-werkverplaatsingen te gebruiken.
5. Personeelsleden die bij aanvang van het leasecontract zich in de hierna beschreven situaties bevinden, zijn **uitgesloten** zijn van de mogelijkheid tot leasing:
 - Personeelsleden in een situatie van loonbeslag, loonoverdracht of collectieve schuldenregeling
 - Personeelsleden die in hun opzegperiode zitten



3. Verwerking fietsbudget

1. Het **budget** voor de leasefiets wordt verwerkt via het inzetten van de eindejaarstoelage
2. De **procedure** is de volgende:

Via het **portaal van Joule** kan de werknemer:

- (onbeperkt) offertes simuleren om zijn/haar ideale fietspakket samen te stellen;
 - zich registreren voor testevenementen en infosessies;
 - een antwoord vinden op vaak voorkomende vragen;
 - assistentie krijgen van fietsexperts bij de keuze van de fiets maar ook tijdens de fietsleasing;
- De medewerker kan via Lima-flex (Pay-flip) de fiets bestellen. Bij levering zal de loonregistratie automatisch verlopen via Lima-flex (Cipal Schaubroeck) en het Joule platform.
3. Indien tijdens de looptijd van het fietsleasecontract, de kost van de fietsleasing niet langer (volledig) kan worden verwerkt zoals voorzien in artikel 3.1, is het lokaal bestuur Nazareth-De Pinte toegestaan het **verschil aan de het personeelslid door te rekenen**. Dit geldt in volgende gevallen:
- Schorsing van de arbeidsovereenkomst
 - Wijziging van betrekking (vb. van voltijds naar deeltijds)
 - Loonbeslag tijdens de looptijd van de leasing
 - Toepassing van het geldende minimumloon verhindert toepassing van artikel 3.1

4. Bestellingen

1. De werknemer heeft een **vrije keuze fiets** naar type, fietsmerk en fietshandelaar binnen de mogelijkheden van Joule.
2. De werknemer heeft een **vrije keuze van opties en accessoires** gerelateerd aan de fiets, zolang deze op de fiets kunnen bevestigd worden en mee vervoerd worden. Een helm kan ook steeds gekozen worden.
3. Volgende zaken zijn **uitgesloten** (niet-limitatief): alle vormen van kledij en schoenen, en een fietsrek voor op de wagen.
4. **Bestelprocedure:**
 - De catalogus van het Joule Mobiel assortiment kan worden **geraadpleegd** via de klantenzone van Joule: https://clients.joule.be/nl_BE/my. De werknemer kan vrijblijvend leasesimulaties via Joule Mobiel aanmaken. Indien de werknemer kiest voor de formule “Joule Lokaal” kan de werknemer in de klantenzone een leaseofferte aanmaken op basis van de offerte van de lokale fietshandelaar
 - Via Lima-Flex kan de medewerker een fietslease aanvragen bij de werkgever.
 - Na **goedkeuring** door de dienst HR wordt de bestelling geplaatst bij Joule als onderdeel van een bestelcyclus. De leveringstermijn bedraagt in normale omstandigheden 8 weken vanaf datum van afsluiting van de bestelcyclus. Na goedkeuring kan de bestelling **niet meer geannuleerd** worden.



- 5 Van zodra de bedrijfsfiets is besteld, gaat de werknemer een **bindend engagement** aan voor de duur van de terbeschikkingstelling van de fiets, tenzij de werknemer beslist om de fiets vroegtijdig over te nemen.

5. Gebruik

1. Het leasingbedrijf stelt op verzoek van lokaal bestuur Nazareth-De Pinte de fiets ter beschikking van het personeelslid. Het leasingbedrijf blijft eigenaar van de fiets gedurende de ganse looptijd.
2. De werknemer is verplicht als een **goede huisvader** zorg te dragen voor de fiets en de gebruiksaanwijzing ervan stipt te respecteren. Dat betekent onder meer:
 - De fiets dient bij stalling buiten een afgesloten, private ruimte steeds door de werknemer beveiligd te worden met een **ART2-gekeurd slot** en daarbij verankerd te worden aan een vast punt. Bij diefstal buiten een afgesloten, private ruimte moet de werknemer ook steeds de 2 sleutels van het slot kunnen overhandigen.
 - Minstens eenmaal per jaar laat de werknemer de fiets grondig controleren door Joule (Joule Mobiel) of door de externe fietsenmaker (Joule Lokaal) en eventuele reparaties uitvoeren.
 - Op regelmatige basis reinigt de werknemer zijn bedrijfsfiets.
 - Bij schade of een defect, al dan niet door een ongeval, stopt de werknemer het gebruik van de bedrijfsfiets als dit verdere schade kan veroorzaken. De werknemer laat de bedrijfsfiets zo snel mogelijk repareren.
 - Als de producent of invoerder de bedrijfsfiets terugroept vanwege een gebrek, stopt de werknemer het gebruik van de bedrijfsfiets.
 - Bij beëindiging van de terbeschikkingstelling levert de werknemer de bedrijfsfiets in correcte staat in.
3. Een speedpedelec elektrische fiets (ondersteuning tot 45 km/h) kan enkel gekozen worden wanneer de bestuurder in het bezit is van een geldig rijbewijs (minimum AM-rijbewijs).
4. Conform de huidige wetgeving zal er geen voordeel alle aard aangerekend worden wanneer de fiets op regelmatige basis wordt aangewend voor woon-werkverkeer, noch voor de berekening van de bedrijfsvoorheffing, noch voor de berekening van de sociale zekerheidsbijdragen. De fiets zal door werknemer, die dat erkent, **regelmatig worden gebruikt voor woon-werkverplaatsingen**. Bovendien verzet lokaal bestuur Nazareth-De Pinte zich er niet tegen dat de werknemer de fiets ook gebruikt voor privédoeleinden. Buiten de diensttijd mag de fiets door gezinsleden van de Werknemer gebruikt worden.
5. Lokaal bestuur Nazareth-De Pinte heeft te allen tijde het **recht om na te gaan** of de werknemer de bedrijfsfiets effectief gebruikt voor het woon-werkverkeer. Indien de bedrijfsfiets nooit of slechts zeer sporadisch (bv. een aantal keer per jaar) gebruikt wordt voor woon-werkverkeer, dient deze als een sociaal en belastbaar voordeel te worden beschouwd. Dit voordeel van alle aard wordt bepaald op basis van de werkelijke waarde in hoofd van de werknemer.
6. Lokaal bestuur Nazareth-De Pinte volgt steeds de **actuele wetgeving** rond de bepaling van het voordeel alle aard. Mocht de wetgeving hierrond dus ooit veranderen, dan zal deze steeds toegepast worden. Indien deze wijziging een loonverlies voor de werknemer tot gevolg heeft, zal lokaal bestuur Nazareth-De Pinte dit verlies nooit ten hare laste nemen, noch zal de werknemer hiervoor op enige manier worden gecompenseerd.



6. Jaarlijks onderhoud en herstellingen: servicepakket

1. **De werknemer dient de fiets voor een jaarlijks onderhoud aan te bieden** om de fiets in goede staat te houden. Schade ten gevolge van nalatigheid, gebrek aan zorg of handelingen aan de fiets, zal verhaald worden op de werknemer.
2. Bij keuze voor Joule Mobiel contacteert Joule de werknemer individueel of collectief (via lokaal bestuur Nazareth-De Pinte) voor periodiek onderhoud van de fiets op de werkvloer:
 - Moment 1: na 3-6 maanden
 - Moment 2: na 12-15 maanden
 - Moment 3: na 24-27 maanden
3. Bij keuze voor Joule Lokaal, moet de werknemer zelf contact opnemen met de fietshandelaar voor een jaarlijks onderhoud.
4. In geval van een **defect of technisch mankement** dient de werknemer zo spoedig mogelijk contact op te nemen met Joule in geval van een Joule Mobiel fiets om een herstelling te laten uitvoeren. De lokale fietshandelaar in geval van een Joule Lokaal fiets om een herstelling te laten uitvoeren.
5. Om onderhoud en herstellingen te financieren voegt de werknemer een **servicepakket** toe aan het leasepakket.
6. Het **servicepakket is een bedrag naar keuze**, inbegrepen in de leasing, dat men tijdens de looptijd van de leasing kan aanwenden voor onderhoud en herstellingen. Het bedrag van het servicepakket wordt bepaald, in functie van:
 - De termijn
 - Het type fiets
 - Het verwacht aantal kilometers
 - De voorkeur van de werknemer

7. De mogelijkheden zijn:

Servicepakket	Prijs / jaar	Inbegrepen (schatting)
Basic	150€	Vb. onderhoud voor elektrische fiets + 1 extra herstelling
Standard	200€	Vb. jaarlijks onderhoud voor speedpedelec + 2 extra herstellingen
Premium	300€	Vb. jaarlijks onderhoud voor cargofiets + 3 extra herstellingen
Pro	400€	Vb. twee jaarlijkse onderhoudsbeurten + 2 extra herstellingen

8. Mobiele interventies door Joule worden aangerekend aan volgende tarieven (en dus afgehouden van het servicepakket):
 - Service/minuut: 1,25€ excl 6% btw
 - Vervangonderdelen: catalogusprijs
 - Voorrijkost: 30€ excl 6% btw

Joule kan deze tarieven steeds wijzigen.



9. Het servicepakket is niet-terugbetaalbaar maar **het eventueel resterende saldo kan na afloop van de leasing besteed worden** aan accessoires of een extra onderhoud. Het budget kan ook overgezet worden naar een nieuwe leasetermijn.

7. Verzekering en pechbijstand, ongevallen, vandalisme en diefstal

Voor elke fiets is een **omnium schade- en diefstalverzekering** afgesloten.

1. Elk ongeval, elke diefstal of andere schade **dient onmiddellijk te worden meegedeeld** aan Joule (via e-mail of telefoon).
2. Bij vandalisme of diefstal, geheel of gedeeltelijk, dient de Werknemer een **proces-verbaal bij de politie** te laten opstellen. Dit proces-verbaal dient voorgelegd te worden bij het indienen van een verzekeringsclaim. Bij volledige diefstal dienen eveneens de beide sleutels voorgelegd te worden. Dit als bewijs dat de fiets correct slotvast stond.
3. Bij ongevallen met lichamelijke of materiële schade, voor zover het geen kleine beschadigingen betreft, dient een **vaststelling van het ongeval te gebeuren door de politie**. Om de dekking van de verzekering niet in gevaar te brengen, mag de Werknemer in geen geval schuld erkennen, en mag dus niet ingaan op dergelijke vragen of suggesties.
4. Indien derden betrokken zijn bij het ongeval, dient een **aanrijdingsformulier** te worden ingevuld, of – indien dit niet mogelijk is – dient een ondertekende verklaring van de derde met contactgegevens bezorgd te worden aan de leasemaatschappij.
5. De fiets is verzekerd tegen eigen schade en diefstal, niet voor schade die bij het gebruiken van deze fiets aan derden wordt toegebracht (**aansprakelijkheid**). De Werknemer wordt aangeraden een familiale verzekering (aansprakelijkheid) af te sluiten.
6. Bij schade, door ongeval in fout, door ongeval zonder derden of door vandalisme, bedraagt de **vrijstelling ten laste van de werknemer 25€ per schadegeval**.
7. Ongevallen of beschadigingen van de bedrijfsfiets ten gevolge van alcoholgebruik gelden steeds als **grove nalatigheid**, zodat de geleden schade in dat geval steeds kan verhaald worden op de Werknemer.
8. De fiets is gedekt door een abonnement **pechhulp**. Bij pech of ongeval waardoor lokaal bestuur Nazareth- De Pinte de fiets geïmmobiliseerd is, kan de Werknemer rechtstreeks de pechhulp contacteren via het Joule-telefoonnummer. De fiets wordt idealiter ter plaatse hersteld. Indien dit niet mogelijk is wordt deze getakeld naar Joules onderhoud en wordt de Werknemer naar zijn vertrekpunt of de geplande aankomst gebracht.



9. Bijzondere voorwaarden

	OMNIUM (titel 2 van algemene voorwaarden)		BIJSTAND (titel 3 van algemene voorwaarden)
Verzekerde waarborgen	DIEFSTAL	SCHADE	
Wat verzekerd	 + toebehoren (max. €250 incl. BTW) Diefstal van alleen batterij*		Bijstand bij ongeval, pech of diefstal (voertuig en inzittenden). Je kan max. 2 keer per jaar van deze dienst gebruik maken en je moet je op minstens 1 kilometer van je woonplaats en op een berijdbare weg bevinden.
Waar verzekerd			In bijna heel Europa (zie algemene voorwaarden voor verzekerde landen)
Vrijstelling	0 EUR		
Niet verzekerd (niet-exhaustieve lijst)	• Diefstal losse onderdelen • Antidiefstalsysteem ontbreekt • Niet aan vast bevestigingspunt		• Wedstrijdschade • Slijtage • Dronkenschap of intoxicatie
Contact	 E-mail support: operations@joulebikes.be Breng Joule op de hoogte via e-mail en ga zo snel mogelijk naar de lokale politie voor een proces-verbaal. Vermeld in het PV het fietsmerk, het JOULE ID en waar de fiets werd vastgeketend.		 Telefooncentrale: +32 (0)50 89 26 89 Bel de telefooncentrale en hou je polisnummer bij de hand.
Niet van toepassing	Aangezien de verzekering inbegrepen is in de leasing, zijn de artikelen 1 Aanvang en duur contract, 2 Betaling premie en 5 Opzegging van Titel 1, Hoofdstuk 2 van de algemene voorwaarden niet van toepassing. *		
Niet verzekerde waarborgen	RECHTSBIJSTAND (titel 4 van algemene voorwaarden)		LICHAMELIJKE SCHADE (titel 5 van algemene voorwaarden)

10. De Bijzondere Voorwaarden hebben voorrang op de **Algemene Voorwaarden** die op aanvraag aan de werknemer kunnen bezorgd worden.

8. Boetes

1. De werknemer verbindt zich ertoe de bedrijfsfiets te gebruiken conform de **Wegcode**.
2. **Boetes en strafprocedures zijn voor eigen rekening van de werknemer.** Voor zijn verdediging dient de werknemer zelf te zorgen en ook de daarmee verbonden kosten dient hij te dragen. De verkeersboetes zelf, alsook de minnelijke schikkingen, zijn ten laste van de werknemer. Dit betekent concreet dat zij volledig op deze laatste zullen worden verhaald. Ook de administratie hieromtrent is ten laste van de werknemer. De werknemer erkent dat lokaal bestuur Nazareth-De Pinte het recht heeft om de boete en eventuele administratieve kosten die zij desgevallend voor rekening van de werknemer betaalde, terug te vorderen op het loon van de werknemer als voorschot op loon, overeenkomstig artikel 23 van de loonbeschermingswet.

9. Het einde van de leaseperiode

1. Indien de Werknemer de fiets op het einde van de leaseperiode **wenst aan te kopen**, wordt de restwaarde van de fiets aangerekend. De aankoop wordt rechtstreeks door Joule aan de werknemer gefactureerd.
2. **Indien men de fiets niet wenst over te nemen** zal de fiets door Joule of een aangestelde van Joule opgehaald worden. Op het ogenblik van teruggave moet de fiets zich in goede staat bevinden. Hiermee wordt bedoeld in een toestand die beantwoordt aan een normaal gebruik, die verkeersveilig, bedrijfszeker en vrij van schade is. Op het ogenblik van teruggave moet de fiets bovendien gereinigd zijn. Ingeval de fiets op het ogenblik van teruggave niet voldoet aan bovenvermelde verplichtingen, dan zullen de kosten die dienen te worden gemaakt om hem in een correcte staat te brengen, worden verhaald op het personeelslid via lokaal bestuur Nazareth- De Pinte.



3. Bij teruggave kan de fiets bij lokaal bestuur Nazareth-De Pinte achtergelaten worden en wordt daar opgehaald na afspraak. De leasefiets wordt binnen de 14 kalenderdagen nadat de leasing eindigde teruggegeven. Wordt de fiets niet op tijd teruggegeven, dan kan de leasemaatschappij de fiets zonder formaliteit en met behoud van andere rechten terugnemen, waar die zich ook bevindt. De kosten en een schadeloosstelling voor het gebruik van de fiets in die periode worden via lokaal bestuur Nazareth- De Pinte integraal aan het personeelslid aangerekend. Kan de leasemaatschappij de fiets uiteindelijk niet terugnemen, dan blijft het personeelslid aansprakelijk voor alle schade en kosten voor het verlies van de fiets en/of opties.

10. Voortijdige beëindiging

1. Bij (voortijdige) beëindiging van de overeenkomst uit hoofde van de Werknemer (inclusief alle gevallen van beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werknemer, Lokaal bestuur Nazareth-De Pinte, in gezamenlijk overleg, door pensioen of op enige andere wijze) **heeft deze de keuze om:**
 - **De fiets aan te kopen** voor de restwaarde. Bij een verbreking in de eerste zes maanden sinds de levering, wordt bijkomend een administratieve kost van 121 euro aangerekend.
 - **De fiets terug te geven** aan lokaal bestuur Nazareth-De Pinte met verbrekingsvergoeding van 4 maanden leasing vermeerderd met een administratieve vergoeding van 121 euro, of de resterende leasetermijnen indien die lager zijn.



2. De **restwaarde** bij overname zoals hierboven bepaald wordt als volgt berekend als percentage van de catalogusprijs:

Tijd verstreken sinds levering	36M
Binnen het eerste half jaar	100%
Binnen het tweede half jaar	86,0%
Binnen het derde half jaar	72,0%
Binnen het vierde half jaar	58,0%
Binnen het vijfde half jaar	44,0%
Binnen het zesde half jaar	30,0%

3. Op het ogenblik van teruggave moet de fiets zich **in goede staat** bevinden. Artikel 11.2 is integraal van toepassing in dit geval.
4. **Accessoires dienen bij vroegtijdige beëindiging altijd te worden overgenomen** met betaling van de nog niet vervallen leasetermijnen.
5. De restwaarde van de fiets of de verbrekingsvergoeding mogen door de werkgever afgehouden worden van het dubbel vakantiegeld of van het nettoloon van de werknemer (of indien niet mogelijk gefactureerd worden).

11. Privacy

Persoonsgegevens van werknemers worden aan Joule meegedeeld voor de volgende doeleinden: het afsluiten en uitvoeren van een verzekeringscontract, het uitvoeren van de levering, het uitvoeren van pechbijstand, het uitvoeren van onderhoud en herstellingen, het ophalen van de fiets door Joule zelf of door derden aangesteld door Joule en het verkrijgen van bijkomende diensten in verband met de leasingovereenkomst. Joule neemt alle nodige maatregelen om die gegevens te beveiligen, en heeft recht om die gegevens voor deze doeleinden te bewaren en te gebruiken en over te maken aan overheidsinstanties, of de verleners van de bovenvermelde diensten.

12. Overige

1. Indien de geldende gebruiksregels niet worden gerespecteerd door de Werknemer en indien daardoor voor Lokaal bestuur Nazareth-De Pinte nadeel ontstaat, dan is de Werknemer ten opzichte van lokaal bestuur Nazareth-De Pinte verplicht om de schade te vergoeden. In extremis kan lokaal bestuur Nazareth-De Pinte, in geval van niet-naleving van huidige fietspolicy, de fiets terugvorderen van de Werknemer en alle kosten doorrekenen aan de Werknemer.



2. Lokaal bestuur Nazareth-De Pinte heeft ten allen tijde het recht om de fietspolicy aan te passen aan eventuele nieuwe wetgeving. Andere wijzigingen aan de fietspolicy zijn toegestaan voor zover zij geen noemenswaardig nadeel inhouden voor de Werknemer of indien dit op een andere wijze gecompenseerd wordt. Kleine wijzigingen zijn steeds mogelijk. Additionele kosten op grond van wijzigingen in toepasselijke wetgeving in verband met fiscaalrechtelijke, sociaalrechtelijke of andere aspecten, zullen worden doorgerekend aan de individuele werknemer die gebruik maakt van een leasefiets.
3. Indien een bepaling van deze gebruiksregels ongeldig zou zijn of worden, dan blijft het overige deel van deze gebruiksregels van kracht.
4. De gebruiksregels worden van kracht vanaf ontvangst van de fiets, en blijven geldig tot na de teruggave in goede toestand ervan.

Laatste wijziging: