

Uittreksel uit de notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn

Zitting van 22 juni 2026

Aanwezig: Vincent Van Peteghem, voorzitter
Thomas Van Ongeval, wnd. voorzitter vast bureau
Viviane De Preester, Kristof Agache, Willem Rombaut, Dirk Le Roy,
Kathleen Ghyselinck, Bert Seynhaeve, Ann Vandenbussche, leden vast bureau
Annemie De Gussem, voorzitter BCSD
Wim Vanbiervliet, Hilde Claeys, Benedikte Demunck, Frank Dhaenens,
Leen Gryffroy, Christel Verleyen, Tine Van Audenaerde, Yves
Ghyselinck, Nele Le Roy, Peter Vermaerke, Isabelle Baekelandt,
Laurent de Meulenaere, Stephanie D'hulster, Stephanie Laleeuw, Ann
Van De Vijver, Liesbeth Vander Elstraeten, raadsleden
Steven Van de Velde, algemeen directeur

Verontschuldigd: Trudo Dejonghe, raadslid

Afwezig: /

Rechtspositieregeling voor OCMW-personeel - vaststellen

De raad voor maatschappelijk welzijn,

In openbare zitting vergaderd,

Bevoegdheid en juridische grond

Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder de artikelen 77 en 78

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn

Besluit van de Vlaamse Regering van 23 januari 2026 met de nieuwe minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen

Feiten, context en argumentatie

Door wetswijzigingen in 2023 en de vernietiging van het ontslagdecreet in 2025 moest de RPR voor de bepalingen voor statutaire werknemers worden aangepast naar de vroegere regeling. Daarbij wordt opnieuw een onderscheid gemaakt tussen statutaire personeelsleden "op proef" en "vast benoemd" en wordt de proeftijd heringevoerd.

Aanwervingsprocedures moeten niet-discriminerend en genderneutraal verlopen. De definitie van arbeidshandicap werd verruimd en er wordt gestreefd naar 2% tewerkstelling voor deze doelgroep.

Het evaluatiesysteem werd vereenvoudigd tot één geïntegreerd traject bij functioneringsproblemen, met mogelijke verbeterperiodes. De beroepstermijn bij evaluaties (10 kalenderdagen) wordt als te kort beschouwd; een verlenging naar 14 dagen werd voorgesteld.

In het sectoraal akkoord 2026-2031, opgesteld door de VVSG voor de lokale besturen, worden de richtlijnen vastgelegd voor koopkrachtversterking, lokale inzet van middelen en kwaliteitsverbetering voor personeel. Een van de voorgestelde maatregelen is de stapsgewijze verhoging van de maaltijdcheques: €9 vanaf 1 januari 2027 en €10 vanaf 1





januari 2029, conform het door de VVSG onderhandelde akkoord. Deze verhoging moet verankerd worden in de rechtspositieregeling.
Deze wijzigingen werden besproken tijdens de syndicale vergadering op 27 april 2026 en besproken in het managementteam op 26 mei 2026. De aanwezige vakorganisaties gaven een positief advies.

Financiële impact

De kredieten zullen worden voorzien in het meerjarenplan.

Verwijzingen

Besluit van de rechtspositieregeling voor het OCMW- personeel van 25 augustus 2025.

Motivatie stemgedrag

Er wordt in de RPR bepaald dat bij een vacantverklaring kan voorzien worden in een wervingsreserve van maximaal twee jaar, meermaals te verlengen tot maximaal 5 jaar. Dit gaat in tegen de bijzondere wervingsreserve voor de algemeen en financieel directeur die recent werd vastgelegd op 11 jaar. Beide beslissingen zijn tegenstrijdig en ook niet te verantwoorden aan de andere leden van de gemeentelijke administratie, waarvan de bevoegde schepen op de gemeenteraad van 25.08.2025 aangaf dat deze discrepantie zou worden bekeken. Omdat het bestuur vasthoudt aan deze discrepantie, onthouden de leden van de fractie Ruimte zich.

Stemming over het agendapunt

Met 22 stemmen voor (Vincent Van Peteghem, Thomas Van Ongeval, Viviane De Preester, Kristof Agache, Willem Rombaut, Dirk Le Roy, Kathleen Ghyselincx, Bert Seynhaeve, Ann Vandenbussche, Annemie De Gussem, Benedikte Demunck, Frank Dhaenens, Leen Gryffroy, Christel Verleyen, Tine Van Audenaerde, Yves Ghyselincx, Nele Le Roy, Peter Vermaerke, Isabelle Baekelandt, Laurent de Meulenaere, Stephanie Laleeuw, Ann Van De Vijver), 4 onthoudingen (Wim Vanbiervliet, Hilde Claeys, Stephanie D'hulster, Liesbeth Vander Elstraeten)

Besluit

Artikel 1

De rechtspositieregeling van het OCMW- personeel van Nazareth-De Pinte, zoals gehecht in de bijlage, wordt vastgesteld.

Artikel 2

Dit besluit en de inhoud ervan worden in uitvoering van artikel 286 van het decreet lokaal bestuur bekend gemaakt via de webtoepassing van de gemeente door de burgemeester.

Artikel 3

In toepassing van artikel 330 van het decreet lokaal bestuur wordt de toezichthoudende overheid op dezelfde dag van de bekendmaking op de hoogte gebracht door de burgemeester van de bekendmaking van dit besluit.

Artikel 4

Deze rechtspositieregeling gaat in vanaf 1 juli 2026.

Artikel 5

De voorgaande beslissing in verband met de rechtspositieregeling wordt opgeheven.

Aldus beslist in zitting van heden.
Namens de raad voor maatschappelijk welzijn,

(Get.) Steven Van de Velde
algemeen directeur

(Get.) Vincent Van Peteghem
voorzitter

Voor eensluidend afschrift.
Te Nazareth-De Pinte op 26 juni 2026



Steven Van de Velde
algemeen directeur

Vincent Van Peteghem
voorzitter